



Association des entreprises suisses de services de sécurité
Verband Schweizerischer Sicherheitsdienstleistungs-Unternehmen
Associazione imprese svizzere servizi di sicurezza
Association of Swiss Security Service Companies

Andamento dei costi del personale Indice dei salari 2014-2022

Controllato da

JTERA

Wirtschaftsprüfung AG



La società ITERA Wirtschaftsprüfung AG, membro di EXPERT Suisse, è stata incaricata dall'Associazione imprese svizzere servizi di sicurezza (AISS) di verificare i calcoli relativi all'andamento dei salari e di stilare una dichiarazione fondamentale sull'andamento dei salari per gli anni dal 2014 al 2022.

Verifica dei calcoli

ITERA conferma di soddisfare i requisiti legali in materia di accreditamento e indipendenza. L'audit è stato effettuato conformemente ai principi di audit svizzeri.

In sintesi, l'esame ha mostrato che l'andamento dei costi del personale e l'indice dei salari calcolati dall'AISS per gli anni tra il 2014 e il 2022 sono conformi ai parametri analizzati e che i calcoli sono corretti.

Andamento dei costi del personale

Indice dei salari 2014-2022

Questa nota sull'andamento dei costi del personale nel settore dei servizi di sicurezza privata tra il 2014 e il 2022 si basa sui calcoli interni dell'AISS e sul CCL del settore dei servizi di sicurezza per le categorie di salari A, B e C, detti salari di base.

Il CCL (contratto collettivo di lavoro) in vigore dal 1° luglio 2014 distingue le categorie di dipendenti il cui carico di lavoro è fissato contrattualmente (categoria A a tempo pieno, categoria B a tempo parziale e categoria C per i dipendenti con retribuzione oraria).

Aumento annuale medio delle categorie salariali del CCL (indice 100 nel 2014)

Andamento dei costi per periodo	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A	100	101.30	102.59	103.99	105.26	106.52	107.86	109.08	110.30
B	100	102.64	105.88	107.87	109.64	111.42	113.33	115.00	116.67
C	100	101.47	102.96	104.46	105.95	107.45	110.38	111.49	112.60
ABC	100	101.80	103.81	105.44	106.95	108.46	110.52	111.86	113.19

3

Per tutte le categorie, l'aumento è stato calcolato tenendo conto dell'aumento del costo previsto in base all'anzianità del personale e dell'aumento legato alla modifica del CCL. Questi due aumenti vengono sommati per riflettere al meglio tutti gli aumenti dei costi legati al CCL.

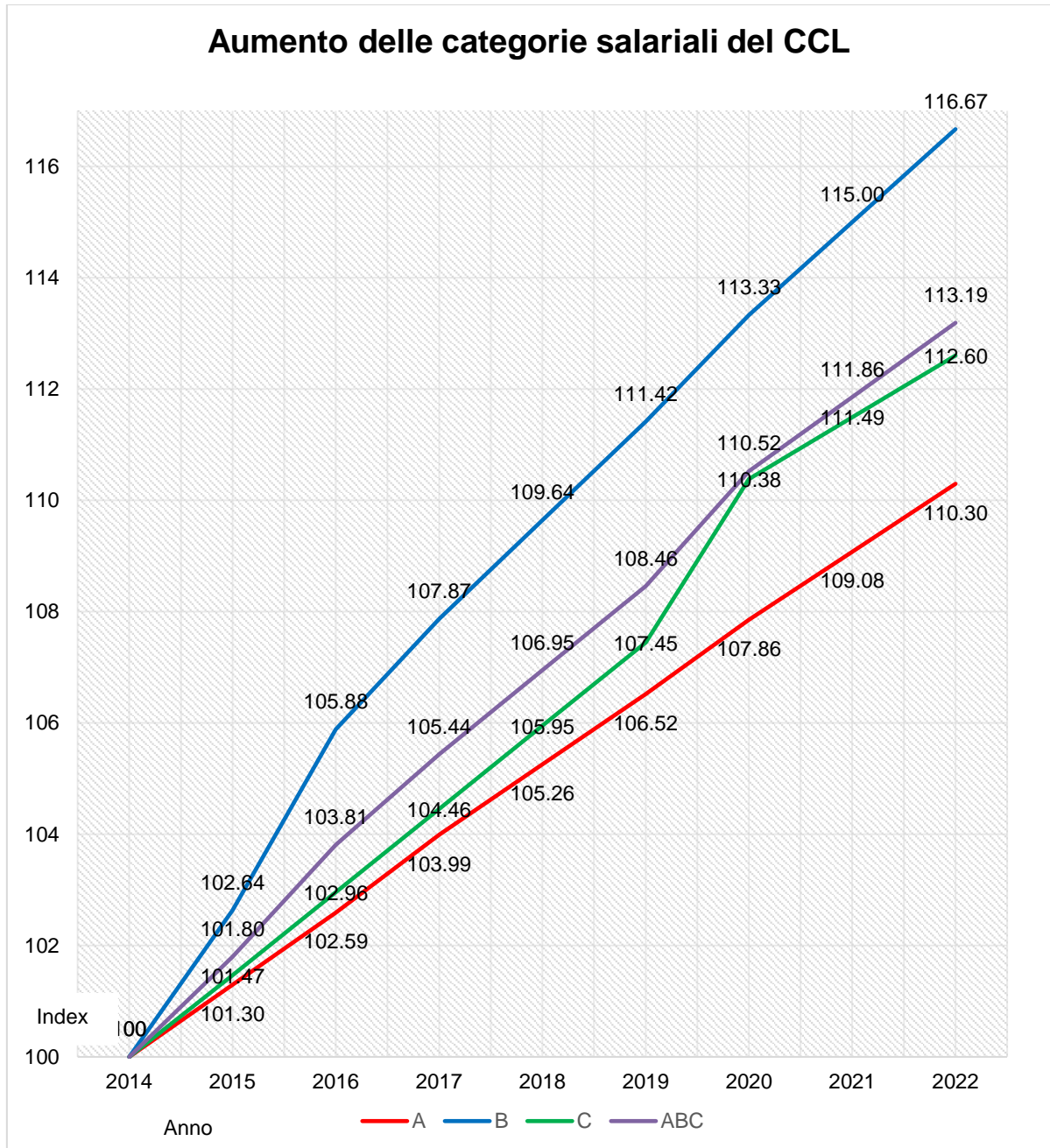
Sono stati inclusi i nuovi supplementi pagati nel 2020-2022 (allocazioni per le missioni ordinate con arma da fuoco) per gli addetti alla sorveglianza, con i forfait mensili corrispondenti per le categorie A e B e i supplementi orari per la categoria C.

Per il calcolo della categoria di impiego C è stata utilizzata la media dei cantoni ZH, BS, BL, GE e altri.

Negli anni in cui il CCL non è stato rinegoziato, l'aumento rappresenta esclusivamente l'aumento legato all'anzianità del personale che ha luogo ogni anno.



Rappresentazione grafica dell'aumento annuale medio delle categorie salariali del CCL (indice 100 nel 2014)





Aumento annuale medio delle categorie salariali del CCL (in percentuale rispetto all'anno precedente – 2014-2022)

Andamento dei costi per periodo	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A		1.30%	1.30%	1.40%	1.26%	1.26%	1.34%	1.22%	1.22%
B		2.64%	3.25%	1.98%	1.78%	1.78%	1.91%	1.67%	1.67%
C		1.47%	1.49%	1.49%	1.49%	1.49%	2.94%	1.11%	1.11%
ABC		1.80%	2.01%	1.63%	1.51%	1.51%	2.06%	1.33%	1.33%

Le percentuali ottenute rappresentano la somma dell'aumento dei costi legato all'anzianità del personale e dell'aumento dei costi legato alle modifiche del CCL.

5

Negli anni in cui il CCL non è stato rinegoziato, le percentuali di aumento rappresentano esclusivamente l'aumento legato all'anzianità del personale che ha luogo ogni anno.

Cambi di categoria dei dipendenti

I dipendenti, nel corso della loro carriera, possono passare dalla “categoria C” alla categoria “B” e poi alla “categoria A”. È anche possibile tornare alla “categoria B” o alla “categoria C”.

L'andamento effettivo dei costi del personale può essere influenzato da questi cambiamenti.

La presente tabella non considera l'effetto dell'anzianità del personale.

La lettura della tabella deve essere compresa in questo modo: il costo orario CCL senza anzianità di un agente che tra il 2019 e il 2020 passa dalla categoria C alla B aumenta del 10%, ossia di CHF 2.41 all'ora.



Andamento del costo orario legato ai cambi di categoria tra il 2019 e il 2022 conformemente al CCL del settore della sicurezza privata

	2019/2020	%	2020/2021	%	2021/2022	%
Da salario orario C a salario mensile a tempo parziale B	CHF 2.41	10%	CHF 2.25	10%	CHF 2.25	10%
Da salario orario C a salario mensile a tempo pieno A	CHF 5.55	24%	CHF 5.40	23%	CHF 5.40	23%
Da salario mensile a tempo parziale B a salario mensile a tempo pieno A	CHF 3.21	12%	CHF 3.15	12%	CHF 3.14	12%

Per una migliore lettura, di sopra è illustrato l'andamento del costo orario CCL tra il 2019 e il 2022 senza l'effetto dell'anzianità.

Correlazione tra i prezzi dei servizi e l'indice dei salari AISS

I prezzi dei servizi sono automaticamente adeguati ogni anno all'aumento medio annuo delle categorie salariali del CCL "A, B e C", secondo l'aumento dell'indice salariale dell'AISS.